information sur le marché du travail imt en région

L'actualité économique EN ESTRIE

Février-Mars 2011 — 12e année, numéro 6

MAGOG INTÉGRÉE À LA RMR DE SHERBROOKE

Par Gilles Lecours

Depuis le 1er janvier 2011, le territoire de la Région métropolitaine de recensement de Sherbrooke (RMR) intègre la ville de Magog et sa périphérie. En effet, l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada s'est ajustée à la délimitation de la RMR de Sherbrooke utilisée lors du recensement de 2006.

« L'Agglomération de Recensement (l'AR) de Magog (Qc) de 2001 a été fusionnée avec la RMR de Sherbrooke (Qc) étant donné que le navettage dans les deux sens entre la RMR et l'AR équivaut à au moins 35 % de la population active occupée qui demeure dans l'AR, d'après les données sur le lieu de travail tirées du recensement de 2001. Les subdivisions de recensement qui faisaient partie de l'AR de Magog (Qc) en 2001 sont incluses dans la RMR de Sherbrooke (Qc) en 2006. »

Crédit photo : Wikimedia Commons, Pierre Bona.

Concrètement, cela signifie que le territoire de référence pour les données mensuelles sur la population active (taux de chômage, emploi, taux d'activité, etc.) de la RMR de Sherbrooke comprendra désormais Magog et sa périphérie.

À titre d'exemple, en moyenne annuelle pour l'année 2010, les données révisées de la population de 15 ans et plus ajoutent 20 600 personnes à la RMR. De la même manière, l'emploi passe de 84 100 à 92 600 pour les données révisées.

(Suite à la page suivante)

Dans ce numéro :

Magog intégrée à la RMR de Sherbrooke	1-2
Regard sur...	2
Profil d'entreprise	3
Le coin de lecture	4
À propos de...	4
Les projets d'investissement	5-6
Nouveauté	6

MOYENNE ANNUELLE 2010

	RMR de Sherbrooke		Variation	
	Non révisées	Révisées	Nombre	%
Population de 15 ans et plus (000)	142,3	162,9	20,6	14,5
Population active (000)	91,2	100,3	9,1	10,0
Emploi (000)	84,1	92,6	8,5	10,1
Chômeurs (000)	7,1	7,6	0,5	7,0
Population inactive (000)	51,1	62,7	11,6	22,7
Taux d'activité (%)	64,1	61,6		
Taux de chômage (%)	7,8	7,6		
Taux d'emploi (%)	59,1	56,8		

Source : Statistique Canada, EPA, 2011.

MAGOG INTÉGRÉE À LA RMR DE SHERBROOKE *(Suite de la page 1)*

Comme on peut le constater, l'ajout de la ville de Magog et de sa périphérie modifie de manière significative les indicateurs du marché du travail. Ainsi, en raison du profil démographique du territoire, sur les 20 600 personnes qui s'ajoutent à la population de 15 ans et plus, 11 600 individus ont été considérés comme étant inactifs sur le marché du travail. En 2010, l'âge médian dans la MRC de Memphrémagog était le deuxième plus élevé en Estrie, juste derrière la MRC Les Sources, affichant respectivement 48,7 ans et 49 ans. Dans le même sens, le taux d'emploi est passé de 59,1 % à 56,8 % pour les données révisées.

Ce changement à l'Enquête sur la population active (EPA) s'avère donc majeur pour les différents intervenants qui utilisent ces données pour faire des recherches, des analyses, etc.

De fait, avec l'ancien découpage de la RMR, on pouvait conclure que les données de l'emploi représentaient essentiellement la ville de Sherbrooke, à quelques centaines d'emplois près. L'ajout de la ville de Magog et de sa périphérie modifie toutes les données.

« Une région métropolitaine de recensement (RMR) ou une agglomération de recensement (AR) est formée d'une ou de plusieurs municipalités adjacentes situées autour d'une grande région urbaine (appelée noyau urbain). Une RMR doit avoir une population d'au moins 100 000 habitants et le noyau urbain doit compter au moins 50 000 habitants. L'agglomération de recensement doit avoir un noyau urbain d'au moins 10 000 habitants. Pour être incluses dans une RMR ou une AR, les autres municipalités adjacentes doivent avoir un degré d'intégration élevé avec la région urbaine centrale, lequel est déterminé par le pourcentage de navetteurs établi d'après les données du recensement sur le lieu de travail. »

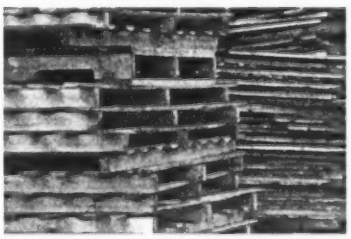
Source: Statistique Canada.

▲

Regard sur

Par Hubert Létourneau

LE SECTEUR DU TRANSPORT ET DE L'ENTREPOSAGE



En 2010, en Estrie, on dénombrait un peu plus de 5 000 emplois dans l'industrie du transport et de l'entreposage. Il s'agit d'une croissance de plus de 1 000 emplois depuis dix ans, puisque le secteur ne comptait que 3 600 postes au début des années 2000.

Selon les données du recensement de 2006, en Estrie toujours, la main-d'œuvre de ce secteur y est de plus en plus vieillissante : plus de la moitié des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus, alors que près du quart (23 %) des travailleurs étaient âgés de 55 ans et plus. Pour leur part, les jeunes de 15 à 24 ans ne comptaient que pour 4,5 % de la main-d'œuvre, alors que la proportion de cette tranche d'âge était de 15,3 % dans l'ensemble des secteurs.

Selon la même source de données, en Estrie, les hommes composaient près de 80 % de la main-d'œuvre du secteur du transport et de l'entreposage, alors que cette proportion était d'un peu plus de la moitié (53 %) dans l'ensemble des industries de la région. Quant au revenu moyen à temps plein, il s'élevait à 38 351 $, un montant légèrement inférieur à celui observé dans l'ensemble des secteurs d'activité (39 776 $).

▲

Profil d'entreprise

Par Danielle Gladu

WipTec LOGISTIQUE

SHERBROOKE TORONTO VANCOUVER

WIPTEC logistique[1] existe depuis 2002.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans l'entreposage optimisé, la gestion d'inventaire (WMS), la préparation des commandes et les services à valeur ajoutée. En fait, elle offre entre autres à ses clients de prendre en charge la gestion de leur inventaire, la préparation de leurs commandes et l'entreposage de leur marchandise. À ceci peuvent s'ajouter d'autres services, par exemple l'assemblage, l'étiquetage et l'inspection de produits.

Les produits entreposés dans ses entrepôts peuvent se retrouver partout au Canada (Sherbrooke, Montréal, Toronto et Vancouver).

Nombre d'employés

Au total, Wiptec compte environ 90 employés. Ceux-ci se répartissent entre les quatre sites de l'entreprise, tous situés à Sherbrooke.

Il y a deux quarts de travail, entre 7 heures et 17 heures, du lundi au vendredi.

Types d'emplois

Compte tenu de son type d'activité, l'entreprise compte principalement des travailleurs œuvrant dans ses centres de distribution.

Entrepôts

Deux types d'emploi constituent la porte d'entrée :

- manutentionnaire, commis à l'inspection;
- préposé aux commandes.

Les autres types d'emploi sont ceux de cariste, de rassembleur de marchandise au sol et de préposé à l'inventaire.

À ceux-ci s'ajoutent des emplois de contremaîtres, superviseurs et gérants d'entrepôt.

Siège social

On y trouve une réceptionniste, le responsable de l'informatique, des ressources humaines, etc.

1. Wip pour *Work In Progress*
   Tec pour Travaux En Cours

Critères d'embauche

Pour les emplois d'entrée dans les entrepôts, il n'y a pas de critères sur le plan de la scolarité.

Il y a d'autres exigences cependant : avoir une bonne forme physique, savoir lire, écrire et compter, savoir se servir d'un ordinateur, distinguer les couleurs, avoir une bonne concentration, être en mesure de suivre des priorités et des directives et de travailler seul et en équipe. Il faut réussir un test d'aptitude.

Des qualités personnelles comme le respect, la ponctualité, la flexibilité et l'assiduité sont également recherchées.

Aperçu des salaires

Pour les emplois reliés à l'entrepôt, le salaire horaire peut atteindre 11,44 $ l'heure selon l'ancienneté et la classification. À certains intervalles (1 000 heures, 2 000 heures, etc.), une hausse est prévue.

Moyens de recrutement

Lorsqu'un emploi est disponible, il est d'abord offert à l'interne.

En tout temps, on peut remettre un CV. Les moyens privilégiés par l'entreprise sont le courriel d'abord, le télécopieur ensuite. Les CV reçus sont conservés pour une période d'environ deux mois. Lorsqu'un poste doit être comblé par une personne de l'extérieur, on les consulte en priorité. Suivra l'utilisation de *Placement en ligne*.

Besoins en main-d'œuvre

L'entreprise construira un nouveau bâtiment, qui sera prêt au cours de l'été 2011. Ce projet sera assorti de la création d'une trentaine d'emplois.

Adresse :	4065, boulevard de Portland Sherbrooke (Québec) J1L 1X9
Téléphone :	819 564-7117
Télécopieur :	819 564-8570
Courriel :	info@wiptec.ca
Courriel CV :	cv@wiptec.ca
Site Internet :	www.wiptec.ca

Par Jacques Bernard

« BREF REGARD SUR LES NOUVEAUX RETRAITÉS AU QUÉBEC ET AILLEURS AU CANADA »

Au Québec, 100 000 travailleurs de 50 ans et plus ont pris leur retraite en 2008 et 2009. Aujourd'hui, le prolongement de la vie active est au coeur des débats, et le départ massif des baby-boomers ajoute au problème de renouvellement de la main-d'œuvre qui nous affectera au cours des prochaines années. Dans ce contexte, il s'avère pertinent de mieux connaître les nouveaux retraités. À partir des données de l'Enquête sur la population active (EPA), cette capsule établit un portrait général de ces travailleurs qui ont récemment décidé de se retirer du marché du travail.

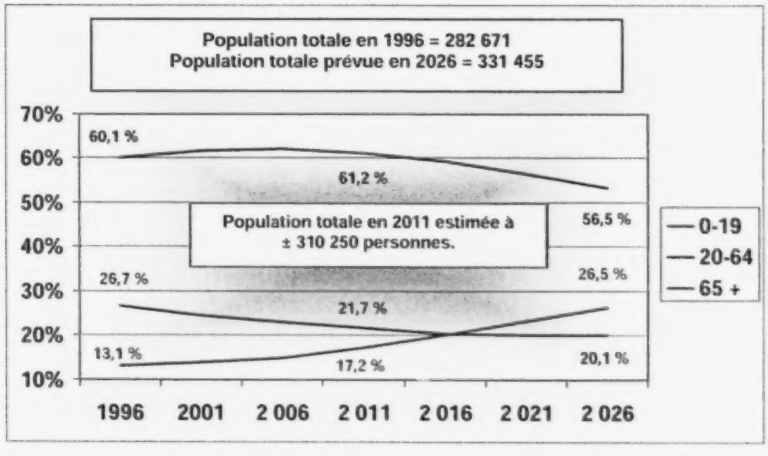
Publication Institut de la statistique du Québec

Par Jacques Bernard

ÉVOLUTION DE LA POPULATION RÉGIONALE

Au cours des quinze dernières années, l'Estrie a connu une croissance constante de sa population totale. On peut remarquer que le mouvement à la hausse, chez les 65 ans et plus, est déjà bien présent depuis 1996. Il en est de même au plan de la diminution de la proportion des moins de 20 ans dans la population totale.

Évolution de la population de l'Estrie de 1996 à 2026 par groupes d'âge



Si la tendance actuelle se maintient, au cours des quinze prochaines années, l'Estrie verrait sa population :

- de 65 ans et plus augmenter d'environ 34 500 personnes;
- de moins de 20 ans diminuer d'environ 700 personnes;
- des 20 à 64 ans diminuer d'environ 12 500 personnes.

Les projets d'investissement

Par Sylvie Hallée

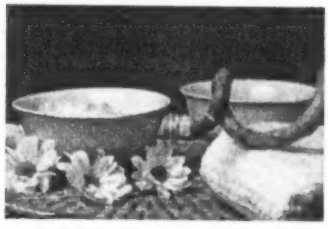
MRC de Coaticook

Nom : **Multi X**
Pourquoi : Contrat (de cinq ans) avec Waterville TG pour la conception de bandes d'étanchéité destinées à la Camry 2012.
Emplois : Création prévue d'une dizaine d'emplois et consolidation des emplois actuels. *(Le Progrès de Coaticook, 20 janvier 2011).*

MRC de Memphrémagog

Nom : **Groupe industriel Inter-Provincial inc.**
Montant : 1,1 million de dollars.
Pourquoi : Relocalisation de l'entreprise et construction d'un nouveau siège social dans le parc industriel de Magog. Cette entreprise se spécialise entre autres dans l'entretien et la construction en milieu industriel.
Emplois : Consolidation des emplois actuels, pour le moment. *(La Tribune, 17 janvier 2011).*

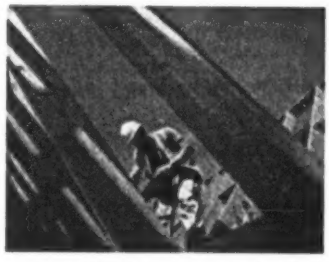
Nom : **Spa Eastman**
Montant : 2,5 millions de dollars.
Pourquoi : Agrandissement et aménagement. Fin des travaux prévue à la fin mars 2011.
Emplois : Création prévue d'une quinzaine d'emplois. *(Le Reflet du Lac, 13 janvier 2011).*



Nom : **Usihome** (Groupe Anctil)
Montant : 4 millions de dollars.
Pourquoi : Démarrage de la production de chevrons, poutrelles et murs de maisons préfabriquées, dans le parc industriel de Magog.
Emplois : Création prévue d'une cinquantaine d'emplois, au cours des deux prochaines années. *(La Tribune, 3 février 2011).*

Nom : **Municipalité de Saint-Benoît-du-Lac**
Montant : Environ 4,2 millions de dollars.
Pourquoi : Construction, avec l'aide du gouvernement provincial, d'une station d'épuration pour traiter les eaux usées domestiques de la municipalité et de l'abbaye de Saint-Benoît-du-Lac.
Emplois : Non précisé. *(Le Reflet du lac, 26 janvier 2011 et L'Indicateur des projets du Québec, édition du 15 février 2011).*

Nom : **Vertendre**
Montant : 1,4 million de dollars.
Pourquoi : Construction d'une dizaine de lofts de montagne, dans un premier temps. Fin des travaux prévue avant l'été 2011.
Emplois : Non précisé. *(La Tribune, 17 février 2011).*



(Suite à la page suivante)

Les projets d'investissement

(Suite de la page 5)

MRC Les Sources

Nom : **Viandes Laroche**
Montant : 1 million de dollars.
Pourquoi : Poursuite du développement des activités de l'entreprise avec une aide du gouvernement fédéral.
Emplois : Création prévue de 32 emplois. *(La Tribune, 21 janvier 2011).*

Ville de Sherbrooke

Nom : **Loblaw et Immex**
Montant : 30 millions de dollars, au total.
Pourquoi : Construction d'immeubles commerciaux, dont une épicerie, à l'angle des rues King Ouest et Jacques-Cartier Sud.
Emplois : Non précisé. *(La Tribune, 8 décembre 2010).*

▲

Par Vicky Grenier

Saviez-vous qu'Emploi-Québec est actif dans certains médias sociaux? En effet, l'Agence dispose maintenant d'un compte officiel sur Twitter et d'une page officielle sur Facebook. Allez y jeter un coup d'œil, nos activités de mars (semaine et salon de l'emploi) y sont annoncées!

Les adresses :
//twitter.com/#!/Emploi_Quebec
//facebook.com/home.php#!/emploiquebec"

▲

L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Danielle Gladu, responsable
Richard Auclair
Jacques Bernard
Manon Dubé
Sylvie Hallée
Gilles Lecours
Hubert Létourneau

Collaboration spéciale : Vicky Grenier

Pour tout commentaire ou suggestion :
manon.dube@mess.gouv.qc.ca

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.